

Broj prijave	PIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu posiljalca	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu koordinatora	Odluka
2018-1-HR01-KA110-047658	937301980	Udruga "ISTARSKO - EKOMUZEJ IZ VODNJANA"	prihvatljivo	<p>Organizacija do sada nije pokazivala interes za slanje volontera. S obzirom na izostanak interesa mladih da odlaze na službu u inozemstvo, trebal će poduzimati dodatne promotivne aktivnosti kojim bi se mlađi informirali o vrijednostima volontiranja. Osim logističke podrške koju planiraju pružiti mladima koji se odluče za službu, potrebna je i puno snažnija sadržajna podrška kao i sveobuhvatna potpora nakon povratka sa službe stvaranjem mogućnosti da mlađi stečene kompetencije primijene u svojoj lokalnoj zajednici.</p>	<p>Kao organizacija domaćin, s obzirom na prethodno iskustvo, organizacija posjeduje potrebne kompetencije za osiguravanje organizacijskih aspekata provedbe projekta. Organizacija omogućuje volonterima sudjelovanje u raznolikim aktivnostima, međutim, iako izvrsne prilike za stjecanje praktičnih znanja i različitih kompetencija, glavne aktivnosti volontera u bliskoj su vezi s djelatnostima zapošlenika u organizaciji, kao i povezanih poslovnih subjekata (PC, J.D.O.O) kojima je organizacija osnivač. Naročito se to odnosi na održavanje didaktičke farme (briga o životinjama, održavanje vrtja), na rad s turistima u sklopu projekata vezanih uz turističke proizvode i usluge као i prodaju proizvoda, a na kojima rade volonteri. S obzirom na to da udruga živi od turizma i usluga koje naplaćuje, treba voditi brigu da volonteri budu uključeni u aktivnosti koje nisu profitabilne i da jasno odvoji svoje poslovne aktivnosti. Pohvaljuje se fokus na podršku i motivaciju volontera za osmišljavanje i provedbu osobnih projekata. Vidljiv je utjecaj volontera na rast organizacije i u lokalnoj zajednici, no potrebno je više naglaska staviti na aktivnosti diseminacije rezultata projekata, kao i promociju Programa te izdavanje Youthpass potvrde o stjecanim kompetencijama.</p> <p>S obzirom na postojeće ljudske kapacitete i navedene primjedbe, organizaciji se odobrava akreditacija za primanje dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.</p>	<p>Organizacija je upoznata s aspektima koordinacije projekata u administrativnom i finansijskom smislu, ali nema dovoljno ljudskih kapacita da samostalno koordiniraju vlastitim projekata, kao ni projekata drugih organizacija. Kada organizacija procijeni da ima kapacitet za koordiniranje projekata, može zatražiti akreditaciju i za ulogu koordinatora.</p>	<p>Organizaciji se odobrava akreditacija za slanje i ugošćivanje volontera. Akreditacija te dvije uloge vrijedi do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.</p>
2018-1-HR01-KA110-047657	944458252	OCEAN ZNANJA U REPUBLICI HRVATSKOJ	prihvatljivo	<p>Organizacija ima dokazano iskustvo u pripremi i slanju volontera na službu u inozemstvo. S obzirom na suradnju sa školama i fakultetima, a i na aktivnosti promocije volontiranja, organizacija ima doseg do velikog broja mladih koji su voljni provesti do godine dana u inozemstvu. Sudjeluju u svim fazama: pripremi, provedbi i evaluaciji i pokazuju jaku motivaciju za provedbu novih volonterskih projekata kako bi se dodatno ojačali i stekli nova iskustva.</p>	<p>Iako organizacija nema veliko iskustvo u primanju volontera na službu, evidentno je dobro poznavanje ciljeva i načela volonterskih projekata. Svi su logistički aspekti dobro isplanirani, a dobro su predviđeni i elementi rizika za kojih je nadilaženje ključna prevencija. Postupak odabira volontera transparentan je, a u planiranju aktivnosti nastoje se pomiriti alifiniteti volontera u izazovnim zadatcima koji će im omogućiti osobni razvoj te potrebe same organizacije. Osigurana je vrlo dobra osobna podrška u vidu mentora i buddya, a velika se važnost daje učenju volontera te praćenju i dokumentiranju ishoda učenja. Uloga supervizora, međutim, nije dovoljno dobro raspisana, pa se savjetuje organizaciji da na obrate dodatnu pozornost.</p> <p>Organizaciji se odobrava akreditacija za primanje dva volontera na dugoročnoj službi te dva volontera na kratkoročnoj službi u isto vrijeme do kraja trajanja Programa. Nakon kvalitetno provedenih dvaju projekata, organizacija može tražiti povećanje broja volontera koje želi ugostiti.</p>	<p>Kao koordinator organizacija je aktivno uključena u sve ključne momente provedbe te ima dostatne ljudske i organizacijske kapacitete za osiguravanje kvalitetne provedbe projekata.</p>	<p>Organizaciji se odobrava akreditacija za slanje i ugošćivanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti u isto vrijeme najviše dva volontera na dugoročnoj službi te dva volontera na kratkoročnoj službi.</p>
2018-1-HR01-KA110-047656	973536330	INFORMO - UDRUGA ZA POTICANJE ZAPOSЉAVANJA, STRUCNOG USAVRŠAVANJA I OBRAZOVANJA	prihvatljivo	<p>Iako organizacija nema prethodno iskustvo u podršci mladima u ulozi SO, s obzirom na aktivnosti koje provodi, organizacija ima potencijalni doseg do mladih ljudi spremnih za odlazak na volontiranje. Upoznata je s vrstom podrške koju treba pružiti mladima, a planira i pojačati aktivnosti promocije međunarodnog volontiranja.</p> <p>Više pažnje treba posvetiti sadržajnoj pripremi volontera za odlazak na službu te podršci nakon povratka sa službe, kao i aktivnostima diseminacije rezultata.</p>	<p>Logistički aspekti boravka volontera dobro su isplanirani. Brojne su aktivnosti u koje se volonter može uključiti, a vidljiva je otvorenost za prilagodbu aktivnosti i supervizije interesu, mogućnostima i željama volontera. Volonterima s manje mogućnosti pruža se dodatna podrška, a potiče se i provedba osobnih projekata. Evidentan je učinak volontera na razvoj organizacije, međutim, savjetuje se razvijanje volonterskih programa i projekata s jasnim rezultatima na koristi šire društvene zajednice kako bi se što više izbjegli uredsko-administrativni zadaci za volontere, a omogućilo stjecanje znanja, vještina, kompetencija i vrijednosti u skladu s Programom. Imajući u vidu definiran neprofitni karakter volonterskih projekata i zadataka volontera, volonteri se bi trebali trenirati kao zapošlenici koji rade na zadatima i aktivnostima koje udruga naplaćuje. Dodatno, aktivnosti volontera mogu se odvijati isključivo u organizaciji koja ima valjanu akreditaciju kako bi se osigurala tražena razina kvalitete, a pružanje mogućnosti volonterima sa slabim ekonomskim statusom da rade na pola radnog vremena i tako zarade, nije u skladu s načelima i ciljem volonterskih projekata. Planira se kontinuirana podrška mentora i supervizora prema zahrljivima volonterskih projekata uz napomenu da je potrebno više pažnje posvetiti praćenju učenja i njegovom dokumentiraju Youthpassom.</p> <p>Što se tiči sigurnosti u radnim i životnim uvjetima, potrebno je više pažnje posvetiti obuci volontera radi njihove zaštite od nezgoda u radu sa životinjama na didaktičkoj farmi te uporabi alata i priroba koji se koriste u obradi zemlje i vrtlarenju.</p> <p>Zbog svega navedenog, a uvažavajući trenutačne ljudske resurse i njihove kompetencije za rad s mladim sudsionicima, prijavitelju se odobrava akreditacija za ugošćivanje četiri dugoročna volontera u isto vrijeme.</p>	<p>Organizacija ima prethodna iskustva i kapacitete za provedbu volonterskih projekata. Vidljiva je visoka motivacija za rad s međunarodnim volonterima. Pokazuje znanje i spremnost za pružanje podrške mladim sudsionicima prije i za vrijeme njihove službe. Budući da organizacija ima iskustvo u radu s prijedionicima ranjivih skupina (nezaposleni mlađi, mlađe majke, starije osobe, osobe s invaliditetom, manjine), otvoreni su za uključivanje mladih iz navedenih skupina. Prijavitelj je upoznat sa svim aspektima koordinacije projekata u administrativnom i finansijskom smislu kao i važnosti kvalitetnog partnerstva i kontinuirane komunikacije s drugim organizacijama uključenim u provedbu projekata. Potrebno je više pažnje posvetiti podršci mladim sudsionicima nakon povratka sa službe, diseminaciji rezultata projekta kao i izdavanju Youthpass potvrda.</p> <p>Prijavitelju se odobrava koordinacija šest volontera u isto vrijeme.</p>	<p>Organizaciji se odobrava akreditacija za slanje i ugošćivanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti u isto vrijeme najviše četiri volontera na dugoročnoj službi te koordinirati najviše šest volontera.</p>

mr.sc. Antonia Glajović
V.D. RAVNATELJA

M