

Broj prijave	PIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Adresa organizacije prijavitelja	Poštanski broj	Grad	Ime i prezime zakonskog predstavnika organizacije	Ime i prezime kontakt osobe	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu pošiljatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu koordinatora	Odluka
2018-1-HR01-KA110-047521	943079979	Grad Buje	Istarska 2	52460	Buje	Fabrizio Vizintin	Sabrina Quarantotto	prihvatljivo	Opisom prethodno stečenog iskustva pružanja kvalitetne i kontinuirane podrške mladima tijekom službe prijavitelj pokazuje visoku razinu poznavanja uloge organizacije pošiljatelja, kao i razumijevanje dobroti za mlade kroz sudjelovanje u međunarodnim volonterskim projektima. U opisu profila mladih kao potencijalnih sudionika projekata međunarodne mobilnosti naglasak je na stavovima i vrijednostima te motivaciji volontera više nego na konkretnijim znanjima i vještinama koje posjeduju čime prijavitelj potvrđuje upoznatost s načelima Programa. Osiguran je transparentan proces odabira kandidata kao i kvalitetna suradnja s partnerskim organizacijama. Uspješna suradnja s brojnim organizacijama omogućuje doseg do mladih različitih profila.	Brojne su aktivnosti u koje se volonteri mogu uključiti, a koje pružaju priliku za stjecanje različitih kompetencija. Odvijaju se dijelom u prostorijama Grada, a dijelom izvan njih što omogućuje bolju integraciju volontera, ali i doprinosi mladima lokalnoj zajednici. U provedbi aktivnosti koje Grad organizira, ali se odvijaju izvan gradskih prostorija, potrebno je osigurati dodatne mjere sigurnosti i podršku supervizora. Volonterima su osigurani kvalitetno praćenje i podrška i potiču se na provedbu osobnog projekta. Mentor je kontinuirano dostupan, s tim da je potrebno dodatno razraditi njegovu ulogu u praćenju i evaluaciji učenja volontera. Logistički aspekti u dijelu smještaja, prijevoza i dječarca, osigurani su.	Grad Buje pokazuje visoku razinu motivacije za rad s mladima, prepoznaje mogućnosti volonterskih aktivnosti u doprinosu mladima lokalnoj zajednici kao i mogućnosti koje volontiranje pruža u stjecanju različitih kompetencija. Prijavitelj pokazuje potrebno iskustvo za koordiniranje projekata koje je stečeno provedbom projekata unutar različitih EU programa, ali i provedbom EVS projekata u programu Youth in Action. Pokazuje razumijevanje svoje uloge i ulogu partnera s kojim zajedno priprema volontere te pruža potrebnu podršku. Uz potrebno znanje, prijavitelj ima i potrebne ljudske i organizacijske resurse.	Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Prijavitelj može primiti maksimalno dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-047515	930284224	Krugovi, Centar za edukaciju, savjetovanje i humanitarno djelovanje	Kombolova 13	10000	Zagreb	Ivana Grabar	Tihana Pandl	prihvatljivo	Svi su ključni elementi ugošćivanja volontera osigurani: podrška mentora i supervizora, raspis plana učenja, refleksija o učenju, smještaj prilagođen potrebama privatnosti svakog volontera, uključivanje volontera u lokalnu zajednicu, podrška u učenju jezika te mogućnost provedbe osobnih projekata. Kao organizacija koja svoje aktivnosti razvija u skladu s potrebama zajednice, Krugovi omogućuju volonterima mogućnost sudjelovanja u širokom spektru aktivnosti. Volonterima je osigurana adekvatna podrška i edukacija u obavljanju zadataka, a tim je posvećen stvaranju poticajne atmosfere za učenje i rad volontera. Briga o volonterima obuhvaća sve aspekte njihovog boravka u Hrvatskoj, a potrebe su organizacije i interesi volontera uravnoteženi. Organizacija ima kapacitete primati volontere sa smanjenim mogućnostima, ali i s blažim oblikom invaliditeta, pa se u takvim slučajevima savjetuje korištenje mogućnosti organiziranja posjeta u svrhu planiranja aktivnosti. Dosadašnje iskustvo u provedbi dvaju projekata ukazuje na problem neslaganja među volonterima pa se u tom smislu savjetuje da se dodatna pozornost u pripremnim edukacijama volontera obrati na metode rješavanja konflikata s posebnim naglaskom na prihvaćanje i uvažavanje različitosti te na interkulturalnu dimenziju. Predlažu se i dodatne mjere procjene u kojoj si mjeri volonteri odgovaraju i međusobno.	Motivacija organizacije za sudjelovanje u Volonterskim projektima vidljiva je u viziji organizacije koja je usmjerena prema povećanju kompetencija mladih osoba kao i razvijanju programa podrške ranjivim skupinama. Dosadašnje iskustvo u provedbi volonterskih projekata uvjerava u postojanje dostatnih kapaciteta za odrađivanje uloge koordinatora. Organizacija ima adekvatne financijske i administrativne kapacitete za upravljanje volonterskim projektima te je osigurala dovoljan broj zaposlenika za praćenje projekata. Svesna je svojih obaveza kao organizacija koordinator te je logistika projekta dobro isplanirana i prati potrebe volontera. Organizacija daje kvalitetan opis suradnje s partnerima (pisana potvrda o zadacima i obvezama na projektima, pojačana komunikacija u slučaju provedbe projekata s volonterima sa smanjenim mogućnostima), ali potrebno je potaknuti aktivniju ulogu pošiljatelja u provedbi projekta prije svega u dijeljenju iskustva te davanju povratnih informacija.	Organizacija se odobrava akreditacijom za primanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše četiri volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.	
2018-1-HR01-KA110-047520	942529310	Cluster za ekološke inovacije i razvoj CEDRA Split	Rudera Boškovića 20/II	21000	Split	Ranko Milić	Michael Freer	prihvatljivo	S obzirom na strukturu i partnerstvo s brojnim drugim organizacijama, vjerojatno je doseg do mladih osoba za slanje na službu u inozemstvo, a motivacija je vidljiva osobito u svjetlu bavljenja problematikom mladih s ekonomskim i zemljopisnim preprekama. Opis odabira volontera je u skladu s Poveljom, ali prilično općenit pa će na to trebati obratiti potrebnu pažnju. Planirana je podrška volonterima i prije i za vrijeme i nakon službe koji će svojim prezentacijama biti aktivno uključeni u promociju volontiranja. CEDRA raspolaže ljudskim, administrativnim i tehničkim resursima za slanje volontera, a s obzirom na postojeće kapacitete, preporučuje se praćenje dugoročnih službi u inozemstvu i njihov kasniji učinak na lokalnu zajednicu.	U opisu dolaska volontera naglasak je na ulozi organizacije domaćina, međutim, treba osigurati i aktivnije sudjelovanje organizacije pošiljatelja, odnosno, konkretnije opisati suradnju s pošiljateljem prije službe i za vrijeme njezinih trajanja. Planirani su i svi potrebni logistički aspekti iz dolaska volontera, uz napomenu da primatelj treba osigurati smještaj volonteru, a ne mu samo pomagati u pronalazenju adekvatnog smještaja. Brojne su aktivnosti u koje se volonter može uključiti ovisno o svojim afinitetima, međutim, potrebno je dodatnu pažnju posvetiti izradi plana učenja i evaluaciji naučenog s mentorom. Organizacija je svjesna pozitivnog učinka koji volonter može ostvariti na organizaciju, a s obzirom na to da će kroz razne projekte udruge volonter imati priliku upoznat i druge članove zajednice, vjerojatno je i učinak na užu lokalnu zajednicu. Dodatna se pažnja treba posvetiti odnosu supervisor – volonter – mentor te osobnim projektima volontera.	Motivacija je za provedbu volonterskih projekata jasna, ciljevi organizacije prijavitelja podudarni s ciljevima Aktivnosti i mogućnostima koja ona pruža pojedincima i zajednici. Organizacija ima dovoljne ljudske kapacitete za pružanje kvalitetne podrške volonterima, uz napomenu da je vrlo važno da svi aktivno uključeni pojedinci organizacije dobro poznaju Aktivnosti i njezina načela. U dijelu praćenja dodijeljenih sredstava opis je općenit i neprilagođen potrebama Aktivnosti na čemu je potrebno poraditi.	Organizaciji se odobrava akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može primiti maksimalno dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-047522	946908181	Europski dom Slavonski Brod	Antuna Barca 30	35000	Slavonski Brod	Božica Sedlič	Božica Sedlič	prihvatljivo	Prijavitelj pokazuje snažnu motivaciju za slanje volontera u inozemstvo i razumijevanje dobroti službe za pojedinca, ali i za zajednicu nakon povratka sa službe. Brojni su kontakti s lokalnim organizacijama i različite aktivnosti promocije volontiranja što omogućuje doseg do mladih voljnih za odlazak u inozemstvo. Planirana je sveobuhvatna priprema volontera prije odlaska na službu koja uključuje kontakte s bivšim volonterima. Osim pružanja pomoći u odabiru organizacije domaćina, osigurana je i podrška za vrijeme službe i nakon povratka u vlastitu sredinu. Iskustvo stečeno tijekom volontiranja iskoristit će se za diseminacijske aktivnosti. Odabir volontera planiran je prema načelima Povelje.	Prijavitelj je vrlo aktivna organizacija koja se bavi raznolikim aktivnostima koje omogućuju volonteru odabir aktivnosti prema vlastitim afinitetima. Brojne su aktivnosti koje uključuju i lokalno stanovništvo čime se omogućuje integracija volontera i razvijanje međukulturalne dimenzije projekta. Smještaj je osiguran, kao i transport u slučaju potrebe. Osigurana je sveobuhvatna podrška mentora i supervizora. Volonteri se potiču na izradu plana učenja te osobnog projekta. S obzirom na želju organizacije da prihvati volontere s manje mogućnosti, između ostalih i one s lošim rezultatima učenja ili one koji su odustali od školovanja, solidno znanje engleskog jezika kao uvjet odabira nije u skladu s rečenim, ali ni s načelima Povelje na što je potrebno dodatno pripaziti.	Organizacija pokazuje jasnu motivaciju za provedbu volonterskih projekata. Vlada dostatnim teoretskim i praktičnim znanjem o Programu, razumije različite uloge organizacija tijekom projektnog ciklusa te ima jasan plan provedbe za cijelo trajanje projekta. Posjeduje potrebne prostorne i ljudske kapacitete, a planira i dodatno zapošljavanje osobe zadužene isključivo za volonterske projekte. Prijavitelj daje jasan plan uključivanja SO u projekt kao i način komunikacije s njima. Savjetuje se davanje više informacija o financijskoj strani provedbe projekata te raspodjeli sredstava između organizacija.	Organizaciji se odobrava akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može primiti maksimalno dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-046907	910387002	AIESEC Zagreb	Trg Johnna F. Kennedyja 6	10000	Zagreb	Teodora Lauš	Mate Doko	prihvatljivo	Opis uloge organizacije pošiljatelja nije raspisan prema standardima volonterskih projekata, nego prema internim standardima organizacije. Organizacija nije predvidjela pripremu volontera te pružanje potpore tijekom provedbe projekta u skladu s postojećim zahtjevima. Organizacija ima potencijala za provedbu volonterskih projekata kao organizacija pošiljatelj, ali potrebno je osigurati dubinsko razumijevanje načela volonterskih projekata i standarde kvalitete kako bi prijava mogla biti prihvaćena.	tako je prijava pokrila sve ključne aspekte provedbe volonterskih projekata, raspisani su iz perspektive postojećih aktivnosti organizacije koje ne odgovaraju u potpunosti zahtjevima volonterskih projekata. Terminologija nije skladna, nema jasne uloge mentora i supervizora, aktivnosti su unaprijed čvrsto strukturirane, ovisno o projektu u koji bi se volonter uključio. Odabir volontera nije u skladu s načelima Povelje, kao ni podrška logističke naravi. U prijavi se poziva na poštivanje 16 AIESEC standarda, a ne Povelje, a planirano sudjelovanje volontera definirano se kao staziranje.	Organizacija ima iskustva u provedbi volonterskih projekata, međutim, nije uspjela dokazati motivaciju za provedbu volonterskih projekata unutar Erasmus+ programa. Prijedlog nije uvjerio u potrebno razumijevanje Aktivnosti kao ni u specifične obveze organizacije koordinatora, pošiljatelja i primatelja.	Ne odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordinaciju projekata.

2018-L-HR01-KALLD-047519	309517394	AISEC Rijeka	Ivana Filipovića 4	51000	Rijeka	Dorian Antešić	Dorian Antešić	prihvatljivo	Osigurana je podrška volonteru prije i za vrijeme službe, dok su nakon povratka planirani razgovori volontera s poslijateljem bez planiranih diseminacijskih aktivnosti i podrške reintegracije u zajednicu. Način na koji se misli osigurati regrutacija mladih za odlazak na službu nije kvalitetan u potrebnoj mjeri i sveden je na kontaktiranje organizacija s kojima prijavitelj već radi. Način odabira volontera nije zreo	U dijelu osiguranja kvalitete i podrške organizacija ne pokazuje razumijevanje volonterških aktivnosti. Šesnaest standarda kojima se služe za provedbu razmjena studenata prilagođavaju Povelju, a sustav podrške ne odražava zahtjeve Aktivnosti. Iako je određeni mentor, za razliku od supervizora, njegova uloga u izradi plana učenja te evaluaciji nije dovoljno vidljiva. Nakon dolaska volontera planira se trening, ali i on je prilagođen provedbi sličnih aktivnosti prijavitelja, a ne volonterškim projektima. Dobar odabir volontera nije je štur i ne dokazuje usklađenost s načelima volonterških aktivnosti. Aktivnosti su čvrsto strukturirane i nije dovoljno vidljiva sloboda uključivanja volontera prema vlastitim interesima kao ni mogućnost provedbe osobnog projekta.	Organizacija ima iskustvo provedbe projekata razmjene studenata, ima potrebne ljudske i organizacijske kapacitete. Motivacija je, međutim, usmjerena prema utjecaju kompetencija i povećanom broju izmjena, što je u skladu s aktivnostima Udruge, ali ne i volonterških projekata. Projektivni management otkriva da nije prilagođen potrebama volonterških projekata, nego je slika postojeće strukture prilagođena aktivnostima prijavitelja. Nije opisana suradnja s partnerima, a korištena terminologija nije terminologija volonterških projekata. U potpunosti je izostala informacija o praćenju je li svaki volonter dobio Info-paket, raspodjeli financijske potpore među sudjelujućim organizacijama te osiguranju sudjelovanja volontera u ciklusu treninga i osposobljavanja.	Ne odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje projekata. Organizacija ima potencijala, međutim, potrebno je steći dubinsko razumijevanje Aktivnosti. Preporučuje se kontakt s nekom od organizacija koje već imaju akreditaciju te odlazak na osposobljavanja koja se organiziraju unutar TCA aktivnosti.
2013-L-HR01-KALLD-047517	907779351	MK Concordia	Zagorska 3	10000	Zagreb	Matije Barišić	Tomislav Barišić	prihvatljivo	Kao podrška volonterima navode se osobe supervizora i mentora. Mentor je osoba kojoj se se volonter javljaju u slučaju nužde, a alan učestalosti viđanja nije određen. U potpunosti je izostala uloga mentora kao potpore osobe za praćenje učenja. Definiranje plana učenja, evaluacije naučenog, ali i kao osoba koja pruža potporu u premošćavanju kulturnih razlika uloga supervizora opisana je nedovoljno konkretno. Djelomično se preklopa s ulogom mentora, a uključuje i aktivnosti facilitiranja prije službe, te vrijeme i nakon službe što ne daje ulogu supervizora, nego je uloga organizacije prijavitelja. Dobar logičkih aktivnosti vita je ista, ali i djela u kojem se navodi da se organizacija pobrih i raskova hrane, pokazuje se nedovoljno financijskog aspekta provedbe. Informacija o načinu odabira volontera izostala je i posravljanje svijeta za odmor kao davanje tokajom iskustvo u radu s mladima. Dobra organizacijske sposobnosti i direktno su suradnosti i odredbama Povelje.	Organizacija prijavitelj nije uspjela pokazati dostatna znanja za provedbu volonterških aktivnosti. S obzirom na ograničene ljudske kapacitete nije u mogućnosti osigurati kontinuiranu i kvalitetnu podršku volonteru pa se u provedbu uključuju zaposlenici izvan organizacije prijavitelja. Motivacija za provedbu Erasmus+ volonterških projekata usmjerena je na potrebe odjele organizacije, popularizaciju projekta i razvoj organizacije na međunarodnom nivou, dok su potrebne volontera na margini. Celokupan tekst pokazuje nedovoljno razumijevanje Aktivnosti načina volonterških projekata i odredi Povelje koje nalažu standarde kvalitete koj se moraju osigurati suradnja s partnerskim organizacijama, kao i raspodjela financijskih sredstava nije predocena.	Organizaciji se ne odobrava akreditacija za primanje volontera te koordinaciju projekata. Organizacija detaljno istraživanje ključnih dokumenata i predlaže ovisjet nekog akreditiranoj organizaciji kako bi se stekao realan uvid u zahtjeve Aktivnosti.	

Zahtjevi za promjenu akreditacija								
Naziv organizacije prijavitelja	Adresa organizacije prijavitelja	Poštanski broj	Grad	Ime i prezime zakonskog predstavnika organizacije	Ime i prezime kontakt osobe	Zahtjev	Komentar na zahtjev	Ostali komentari
Romsko nacionalno vijeće	ilica 215	10000	Zagreb	Lule Nikolic	David Orlovic	Organizacija je 4.4.2018. dostavila molbu za dodanu akreditaciju u kojoj traži povećanje broja volontera koje može primiti u isto vrijeme s dvoje na šestoro.	Romsko nacionalno vijeće završilo je provedbu dva EVS projekata dok je traci u tijeku. Nositelj je akreditacije za primanje volontera te koordiniranje projekata od početka trajanja Programa. Provedeni su projekti na izvrsnom izvješću ocijenjeni visokim bodovima što govori o kapacitetu udruge za kvalitetnu provedbu projekata i ujedno potvrđuje razumijevanje načela i zahtjeva Aktivnosti. Prema riječima nositelja zahtjeva kontinuirano se radi na poboljšavanju kvalitete pojedinih segmenata provedbe poput pripreme volontera za aktivnost, osnaživanju uloge mentora u procesu učenja i sl. Kao argument zahtjevu za povećanjem broja volontera navodi se proširivanje mreže organizacija u kojima udruge surađuje, a posebno se naglašava mogućnost provođenja dijela volonterških aktivnosti u lokalnim romskim organizacijama. Upravo provedba dijela aktivnosti izvan organizacije prijavitelja predstavlja potencijalan rizik opadanja kvalitete podrške volonterima. Naime, podršku volonterima trebaju pružati osobe koje u potpunosti razumiju prirodu i načela volonterških aktivnosti. S obzirom na mali broj zaposlenih, orema dodatima iz posljednje prijave njih dvoje, upitna je osposobljenost ljudi na terenu za potrebnu vrstu podrške. Dodatno, većina aktivnosti mora se aravniti u prostorijama nositelja akreditacije, dok rad na terenu može prihvatljiv kao savremena aktivnost uz osiguranu podršku osobe iz udruge. S obzirom na navedene napore za povećanjem kvalitete volonterških projekata i razinu kvalitete provedenih projekata, odobrava se povećanje broja dugoročnih volontera s dvoje na troje.	n/a

Odobrili članovi Ocjenjivačkog odbora: Datum: 25.4.2018.

Katarina Brajdić, predsjednica  
 Valerija Posavec, članica  
 Manda Pocrnić, članica