

Broj prijave	PIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu pošiljatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu koordinatora	Odluka
2017-1-HR01-KA110-046906	948167823	Udruga BIOM	prihvatljivo	Organizacija planira dobru pripremu volontera za odlazak na službu te osigurava praćenje i dostupnost zaposlenika za eventualnu pomoć volonteru tijekom trajanja službe u inozemstvu. Organizacija je otvorena za slanje volontera s manje mogućnosti, ali uz uobičajenu pripremu volontera, potrebno je detaljnije opisati podršku takvim volonterima, osobito onima s komunikacijskim poteškoćama. Vidljivo je poštivanje načela EVS-a pri odabiru volontera, iako nedostaju detaljnije informacije o samom procesu odabira. Planira se podrška u diseminacijskim aktivnostima te briga o volonteru i nakon povratka sa službe uz napomenu da je potrebno više pažnje posvetiti evaluaciji volonterovog iskustva, kao i razradi aktivnosti u pogledu savjetovanja vezanog za daljnje obrazovanje, osposobljavanje i sl. Organizacija ima razvijenu suradničku mrežu što čini dodatnu kvalitetu prijavitelja kao organizacije pošiljatelja.	U prijavi su predviđeni svi aspekti važni za kvalitetnu provedbu projekta. Osigurano je praćenje volontera i njegovih aktivnosti, smještaj, komunikacija s lokalnom zajednicom i sl. Iako predviđen mentor, njegova uloga u praćenju i podršci volonteru nije dovoljno raspisana, a u potpunosti je izostavljen aspekt praćenja učenja putem Youthpassa i potpora mentora u provođenju jezičnog tečaja. Organizacija planira primiti volontere s manje mogućnosti, međutim, iako se govori o dodatnoj podršci takvim volonterima, nedostaju konkretnije informacije o načinima podrške. S obzirom na raznovrsnost posla kojim se organizacija bavi, potrebno je omogućiti volonterima da u skladu s vlastitim interesima odaberu u koji bi se od projekata udruge uključili te ostaviti dovoljno prostora za individualne inicijative, odnosno provedbu osobnog projekta. Iz raspisa se pokazuje razumijevanje načela EVS povelje, osobito u dijelu osiguravanja međukulturne dimenzije (uključivanjem volontera u lokalnu zajednicu te njihovim povezivanjem s drugim volonterima) i dostupnosti EVS službe svim mladima.	Organizacija ima iskustvo u provedbi EVS projekata i opisom zadataka organizacije koordinatora pokazuje razumijevanje zadataka i odgovornosti. Predviđeni su svi ključni aspekti administrativne podrške, nešto manje kvalitativne. Savjetuje se organizaciji da više pažnje posveti osiguravanju praćenja učenja, sudjelovanju volontera u ciklusu osposobljavanja te diseminacijskim aktivnostima.	Odobrava se akreditacija za sve tri uloge do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše četiri volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-047398	910663743	Udruga osoba s invaliditetom Sisakko molavačke županije	prihvatljivo		Svi su logistički aspekti za boravak volontera osigurani. U suradnji s organizacijom pošiljatelj volonteri će biti pripremljeni za dolazak na službu i bit će im osigurana pomoć pri sređivanju potrebne administracije. Pripremljen je smještaj za volontere koji osigurava kvalitetan boravak i potrebnu privatnost. Osiguranje hrane, smještaja i prijevoza u skladu je s Poveljom. Vidljiva je sloboda volontera u kreiranju vlastitih aktivnosti i osobnog projekta, a osobito je naglašen aspekt učenja čije je praćenje planirano korištenjem Youthpassa. Aspekt integracije u lokalnu zajednicu vidljiv je u aktivnostima i komunikaciji s lokalnim volonterima, a planiraju se i susreti s drugim volonterima s ciljem omogućiti i razmjenu iskustava i uvažavanje interkulture dimenzije. U aktivnostima koje uključuju direktni kontakt s korisnicima, potrebno je osigurati da volonteri uvijek budu u pratnji zaposlenog djelatnika Udruge. Osiguran je sustav podrške mentora i supervizora s napomenom da mentor treba biti osoba koja nije zaposlenik organizacije radi osiguranja objektivnosti u slučaju problema. Iako se navodi transparentnost u odabiru volontera, važno je znati da niti uvjet znanja jezika ne smije biti odlučujući prilikom odabira. Organizacija planira uključivanje osoba s manje mogućnosti i osoba s posebnim potrebama za koje planira adekvatnu dodatnu potporu.	Organizacija ima veliko iskustvo u provedbi volonterskih i drugih projekata izvan programa Erasmus+ što uvjerava u postojanje kapaciteta za koordinaciju Volonterskih projekata. Motivacija za provedbu projekata unutar programa Erasmus+ vidljiva je u želji za razmjenom iskustva i upoznavanjem različitih kultura te omogućivanju mladima iz drugih zemalja da uče i da se razvijaju. Organizacija ima 18 zaposlenih od kojih će troje od njih biti zaduženo za koordinaciju projekata. Organizacija je svjesna svih aspekata provedbe koje mora pratiti kao i zadataka koje treba izvršavati.	Odobrava se akreditacija za koordiniranje projekata i primanje volontera do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše dva dugoročna volontera u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-047404	940147669	Udruga Regionalni info centar za mlade Rijeka UMKI	prihvatljivo	Kao pošiljatelj, organizacija je predvidjela sveobuhvatnu potporu volonteru: pomoć oko administrativnih poslova, pripremu za odlazak na službu koja uključuje ključne dokumente i interkulturalnu pripremu, praćenje volontera tijekom službe i prihvata volontera nakon završetka službe u vidu uključivanja volontera u aktivnosti i dijeljenjem vlastitih iskustava drugim mladima u zajednici. Osiguran je transparentan odabir volontera prema načelima Povelje, a zbog aktivne suradnje s lokalnim udrugama i kroz vlastite aktivnosti u kojima okuplja mlade, osiguran je doseg do novih mladih volontera.	Organizacija je predvidjela sve važne aspekte za boravak volontera. Osigurana je podrška od trenutka dolaska volontera, definirane su resursne osobe koje će pružiti podršku volonteru i pratiti njegovo učenje, osiguran je smještaj. Dodatne informacije uvjeravaju u poznavanje i poštivanje načela Povelje. Aktivnosti su raznovrsne, a vidljiva je i mogućnost volontera za kreiranje vlastitih aktivnosti. Vrijedna je otvorenost organizacije prema volonterima s manje mogućnosti za koje je planirana i dodatna potpora. Napominje se organizaciji da je potrebno da osoba koja bude zadužena za praćenje volontera bude osoba koja će biti stalno dostupna i u volonterovoj blizini zbog osiguranja potrebne podrške, a da kod planiranja volonterovih aktivnosti pazi na to da rutinski poslovi budu svedeni na minimum. Ujedno, organizacija je ta koja treba uložiti dodatne napore u stvaranje odnosa s volonterima kako bi se stvorila dobra atmosfera za uspješnu suradnju. S obzirom na umreženost s brojnim organizacijama, osigurana je vrlo dobra uključenost volontera u lokalnu zajednicu.	Organizacija posjeduje ljudske i organizacijske kapacitete za koordiniranje volonterskih projekata. Jasna motivacija, umreženost s drugim organizacijama kao i brojne provedene aktivnosti potvrđuju opravdanost dodjele akreditacije za koordiniranje projekata.	Organizaciji se odobrava akreditacija za slanje i primanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Organizacija može ugostiti najviše pet dugoročnih volontera u isto vrijeme.
2018-1-HR01-KA110-047402	943088321	Savez udruga Rojca	prihvatljivo	Organizacija razumije sve obveze organizacije pošiljatelja. Iako do sada nije imala prilike slati mlade na službu, organizacija pokazuje visoku razinu poznavanja uloge organizacije pošiljatelja te spremnost za pružanje kvalitetne podrške prilikom pripreme za odlazak, tijekom službe te nakon povratka volontera u lokalnu zajednicu. Organizacija u svom sastavu ima brojne organizacije civilnog društva kojima koordinira što pokazuje velik potencijal za dopiranje do velikog broja mladih ljudi potencijalno zainteresiranih za odlazak na službu. Aktivnosti promocije Volonterskih projekata po školama dodatno uvjeravaju u opravdanost dodjele akreditacije za slanje volontera.	Svi su logistički aspekti dobro isplanirani: smještaj, zdravstveno osiguranje, učenje jezika, prijevoz. Osigurana je dostatna podrška volonteru nakon dolaska, a jednako je tako osigurano i aktivno sudjelovanje volontera u kreiranju vlastitih aktivnosti unutar širokog spektra aktivnosti koje organizacija pruža. Nakon dolaska volontera predviđen je trening radi lakše integracije u organizaciju i zajednicu, radno vrijeme volontera u skladu je s Poveljom, a osigurani su supervizor i mentor, osobe potrebnih kompetencija. S obzirom na prostor u kojem organizacija djeluje i suradnju s drugim organizacijama u Centru, važno je prilikom planiranja aktivnosti imati na umu da volonter ne smije odrađivati aktivnost u organizaciji koja nije akreditirana. To se osobito odnosi na volontere s manje mogućnosti za koje je dodatna potpora vezana uz organizacije iz Centra. Osiguranim pristupom za invalidska kolica, kombijem za prijevoz osoba s invaliditetom, stručnim osobljem na raspolaganju kao i dostupnim dodatnim sadržajem za slobodno vrijeme, organizacija otvara mogućnost za stjecanje iskustva u međunarodnoj mobilnosti i mladima s ograničenim kretanjem.	Organizacija ima prethodna iskustva u provedbi EVS projekata, ima ljudske i organizacijske kapacitete za koordiniranje vlastitih projekata, ali i projekte drugih organizacija akreditiranih za sudjelovanje u Programu. Vrijedna je mogućnost provođenja inkluzivnih projekata zbog partnerstva i suradnje s udrugama osoba s invaliditetom.	Organizaciji se odobrava akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje projekata do kraja trajanja Programa. Odobrava se prihvat najviše tri dugoročna volontera u isto vrijeme, s napomenom da u slučaju vrlo uspješne provedbe projekta s tri volontera organizacija može zatražiti povećanje broja za prihvat dugoročnih volontera.
Odbijene prijave							

mr.sc. Antonija Gladović

javniateljica

