

Broj prijave	PIC broj	Naziv organizacije prijavitelja	Rezultat ocjene formalnih kriterija	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu pošiljatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu primatelja	Komentar ocjenjivača na prijavu organizacije za ulogu koordinatora	Odluka
2017-1-HR01-KA110-046903	948065973	ZAJEDNICA SPORTSKIH UDRUGA GRADA RUIKE RUEČKI SPORTSKI SAVEZ	prihvatljivo	<p>Predviđeni su svi nužni koraci za kvalitetno praćenje volontera na službi: od pripreme prije odlaska na službu, praćenja tijekom službe te različitih aktivnosti nakon povratka sa službe radi lakše reintegracije. Organizacija kroz svoju redovnu djelatnost i provedbe sportskih natjecanja ima doseg do velikog broja mladih osoba različitog profila koje može informirati, motivirati i kvalitetno pripremiti za sudjelovanje u međunarodnim programima mobilnosti uz napomenu da je potrebno osigurati i pristup volonterima koji nisu nužno povezani s radom sportskih klubova kao i omogućiti službu i onima koji ne vladaju dobro engleskim jezikom. Vidljiva je spremnost organizacije za slanje volontera s invaliditetom na službu s napomenom da će priprema osoba s invaliditetom tražiti konkretniji raspis aktivnosti za odabir i praćenje takvih volontera.</p> <p>Nedovoljna pažnja posvećena je aktivnostima diseminacije i promocije rezultata kao i širenju informacija o samom Programu.</p> <p>Uz navedene kanale za objavu slobodnih pozicija savjetuje se korištenje platformom Europskog portala za mlade.</p>	<p>Logistički su aspekti vezani uz boravak volontera osigurani. Dobro su opisani i predviđeni čimbenici rizika kao i načini njihovog nadilaženja. Aktivnosti su mnogobrojne, ali općenito opisane. Uglavnom zahtijevaju solidno znanje engleskog jezika što nije u skladu EVS poveljom, na što je organizacija upozorena. Potrebno je planirati aktivnosti u kojima znanje engleskog jezika neće biti presudno, dodatno uz činjenicu da organizacija planira uključiti i osobe s invaliditetom kojima bi taj uvjet predstavljao dodatnu prepreku. Više pažnje potrebno je posvetiti i aspektima učenja i stjecanja kompetencija volontera. Jasno su opisane uloge mentora i supervizora kao osoba koje pružaju kontinuiranu podršku volonteru. Jedan od načina uključivanja volontera u lokalnu zajednicu učenje je hrvatskog jezika koje nije planirano pa se savjetuje organizaciji da u projektnoj prijavi uključi i mogućnost učenja hrvatskog jezika.</p>	<p>Organizacija je upoznata s ulogom organizacije koordinatora i opisuje izvršavanje svih ključnih zadataka. Kao organizacija s iskustvom u provedbi projekata, ali i sudjelovanjem osoba koje su educirane za upravljanje EU projektima, organizacija pokazuje kapacitet za provedbu EVS projekata. Osim odrađivanja administrativnih zadataka, kao koordinatore organizacija je aktivno uključena u davanje podrške volonteru i praćenju njegovog učenja, a osigurava i kvalitetnu komunikaciju s partnerima.</p>	<p>Odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata do kraja trajanja Programa. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše dva volontera u dugoročnim projektima.</p>
2017-1-HR01-KA110-046904	925645781	Mreža udruga Zagor	prihvatljivo	<p>Prijavitelj, Mreža udruga Zagor, upoznat je sa svim aspektima i zadacima uloge pošiljatelja. S obzirom na to da je riječ o mreži udruga s petnaest članica, a i kroz aktivnosti u devet srednjih škola, za očekivati je da će organizacija imati kapacitet za širenje informacija o EVS-u kao i za privlačenje većeg broja mladih za odlazak na službu. Odabir se vrši prema pravilima Programa, a dodatna je podrška planirana za volontere s manje mogućnosti.</p>	<p>Svi su logistički aspekti kvalitetno predviđeni zahvaljujući iskustvu koordiniranja međunarodnog volonterskog kampa. Osigurana je podrška kroz mentora i supervizora, a iskazane su i dobre organizacijske sposobnosti i sposobnosti osoba da educira i prenosi znanje te podržava volontera tijekom cijele službe. Predložene aktivnosti sugeriraju da će volonteri izvršavati raznovrsne zadatke. Nije predviđena mogućnost za provedbu osobnog projekta što je svakako nužno i što organizacija treba predvidjeti u projektnim prijavama. Vidljiva je dobra mogućnost integracije internacionalnih volontera u lokalnu zajednicu. Organizacija je otvorena za prihvata mladih s ekonomskim i socijalnim preprekama za koje osigurava i dodatnu podršku.</p>	<p>Organizacija dobro razumije Aktivnost i upoznata je sa svim zadacima organizacije koordinatora. Predviđa dobru komunikaciju s partnerima, osigurava izvršenje svih administrativnih zadataka te prati volontera. Iskustvo u koordinaciji i osiguranju logističkih aspekata međunarodnog volonterskog kampa, kao i dobra umreženost i spremnost na suradnju potvrđuju kapacitet organizacije za koordiniranje EVS projekata.</p>	<p>Odobrava se akreditacija za koordiniranje projekata te za slanje i primanje volontera do kraja trajanja Programa. Organizacija može primiti najviše dva volontera na dugoročnoj službi u isto vrijeme.</p>
2017-1-HR01-KA110-046791	911193848	Institut za razvoj cjeloživotnog učenja PAR	prihvatljivo	<p>Iako predstavnici organizacije imaju iskustva u provedbi projekata, iz opisa nije razvidno kojim se aktivnostima ona konkretno bavi te kakvo im je iskustvo rada s volonterima. Iz opisa nije u potpunosti jasna granica između djelovanja udruge PAR INSTITUT i Visoke poslovne škole PAR, što otežava procjenu kvalitetnog sudjelovanja i rada s volonterima unutar Europske volonterske službe. Iako je u prijavi jasno opisan proces odabira volontera te pripreme i podrške za vrijeme trajanja službe, nije jasno na koji će se način osigurati kontinuirana podrška volonterima i kontakt s partnerskim organizacijama s obzirom na ljudske kapacitete u organizaciji koja se oslanja isključivo na volonterski angažman zaposlenika Visoke poslovne škole PAR koji su u radnom odnosu na puno radno vrijeme. Organizacija ima iskustva u provedbi humanitarnih aktivnosti, no nije vidljiv doticaj s mladima s manje mogućnosti, naročito iz ruralnih mjesta i otoka kao geografski i prometno odsječeni prostori kako u opisu profila volontera opisuju. Budući da upravo tu skupinu organizacija navodi kao mlade s manje mogućnosti koje u prvom redu želi uključiti u međunarodne projekte volontiranja, bilo je potrebno opisati način na koji će se do njih doći i lako će s njima i kako raditi s ciljem informiranja o EVS programu. Potrebno je također posvetiti više pozornosti potencijalnom stjecanju kompetencija mladih volontera, odnosno procesu učenja te osiguravanju uvjeta za njihov doprinos lokalnoj zajednici nakon povratka s volontiranja.</p>	<p>Iako organizacija opisuje sve logističke aspekte za prijam volontera, iz perspektive kapaciteta organizacije s obzirom na navedeni volonterski angažman zaposlenika, nije jasno kako će se osigurati u praksi. Dodatno, tijekom obilaska prostora organizacije, utvrđeno je da prostor koji se nalazi u maloj knjižnici Visoke poslovne škole PAR, a koji je zamišljen kao radni prostor volontera, nije adekvatan jer ne osigurava neometan rad volontera zbog cirkulacije studenata škole. Velike su manjkavosti vidljive u odabiru volontera za koje su postavljaju određeni preduvjeti, aktivnosti koje se predviđaju za volontere prezahtjevniji su i traže dobro znanje jezika, vladanje komunikacijskim vještinama, znanjem o poduzetništvu i sl. što nije u skladu s EVS poveljom. U prijavi, a isto je uočeno i tijekom razgovora, nema planiranja aspekta neformalnog učenja, kvalitetne podrške volonterima te konkretnog utjecaja volontera na lokalnu zajednicu i aktivnosti vezanih za diseminaciju rezultata EVS projekta.</p>	<p>Predstavnici organizacije imaju iskustva u europskim projektima, kao i radu s populacijom mladih (studenata) na projektima od značaja za zajednicu, no organizacija po svojoj strukturi, djelovanju, načinu rada te prostoru kojim raspolaže nema potencijala za sudjelovanje u EVS-u u ulozi koordinatora.</p>	<p>Organizacija nije u mogućnosti pružiti kvalitativnu i kvantitativnu podršku volonterima te im se stoga ne odobrava akreditacija za slanje i primanje volontera te koordiniranje projekata.</p>
2017-1-HR01-KA110-046902	948785422	ZELENA MREŽA AKTIVISTIČKIH GRUPA	prihvatljivo	<p>Projekt samo djelomično predviđa zadatke organizacije pošiljatelja. Odabir volontera usko je vezan za one koji se zanimaju za permakulturu. Razumljiva je usmjerenost organizacije na tu temu, ali načelo EVS-a je da služba treba biti otvorena svim mladima bez postavljanja ikakvih uvjeta. Ujedno, prevelik je naglasak na volonteru i na očekivanjima koja on mora ispuniti, dok je element podrške volonteru i poticanja na odlazak na službu zanemaren. Nije vidljiv stalan kontakt s volonterom za vrijeme trajanja službe. Pomoć u reintegraciji volontera nakon povratka sa službe mora biti jasnija, a diseminacijske aktivnosti s uključenim volonterom trebaju biti konkretnije.</p>	<p>Potrebno je jasno podijeliti odgovornosti i zadatke tijekom provedbe EVS službe između (zaposlenih) osoba u organizaciji. Važno je da organizacija ima na umu da volonterski rad ne smije biti zamjena za plaćeni rad zaposlenika pa se savjetuje da organizacija razradi mehanizme kojima će isto spriječiti. Isto tako, važno je da organizacija volonterima osigura dovoljno različitih aktivnosti i zadataka, a da administrativne, rutinske i zadatke "održavanja" svede na primjerenu razinu.</p> <p>Potrebno je dodatno razraditi podršku volonterima, osobito onima s manje mogućnosti.</p>	<p>Organizacija ima iskustva u provođenju volonterskih projekata. Pokazuje da je načelno upoznata s obvezama koje kao koordinirajuća organizacija mora ispunjavati, međutim, ne pojašnjava konkretno kako je zamislila cijeli proces provođenja projekta. Radi kvalitetnijeg provođenja i praćenja projekta, bilo bi dobro kada bi organizacija osigurala kontinuitet u ljudskim resursima koji bi Program i sve vezano uz njegovo provođenje pratili. Organizaciji se savjetuje obratiti posebnu pozornost na osiguravanje procesa učenja volontera.</p>	<p>Ne odobrava se akreditacija za primanje i slanje volontera te koordiniranje EVS projekata.</p>
<b>Odbijene prijave</b>							


  
 mr. sc. Antunija Glavčić
   

  
 prijaviteljica