

| Broj prijave             | PIK broj  | Naziv organizacije prijavitelja         | Adresa organizacije prijavitelja | Poštanski broj | Grad    | Ime i prezime zaštitnog predstavnika organizacije | Ime i prezime kontakt osobe | Rezultat ocjene formalnih kriterija | Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za ulogu podnositelja  | Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za ulogu primatelja   | Komentar ocjenjivača na prijavi organizacije za ulogu koordinatora  | Odluka   |   |
|--------------------------|-----------|---|----------------------------------|----------------|---------|---|-----------------------------|-------------------------------------|---|--|---|--|---|
| <b>Odobrene prijave</b>  |           |   |                                  |                |         |   |                             |                                     |   |  |   |  |   |
| 2017-1-HR01-KA110-046722 | 944573294 | Krka terapijsko jahanje                 | Ulica Otkopa Nekovića 33         | 10360          | Sevete  | Saša Tuksar                                       | Lidija Samac                | prihvatljivo                        | Organizacija surađuje s mnogim organizacijama diljem Hrvatske što omogućava doseg do velikog broja volontera zainteresiranih za EVS službu u smislenosti, a pružajući dobar resurs za promociju EVS-a. Vidljiv je način odabira volontera, njihova priprema te podrška tijekom službe, ali fokusiranost na mlađe s manje mogućnosti traži će bolji raspis mjera podrške za njihov odlazak na službu kao i praćenje tijekom službe. U projektnoj prijavi bit će potrebno bolje raspisati i aktivnosti vezane za angažman volontera u diseminaciji projektnih rezultata.  | Logički aspekti za boravak volontera dobra su njezanimi. Volonteri će biti smješteni u stanu, imaju osiguran prijevoz i hranu. Predložene su aktivnosti raznovrsne, ali nedostaju informacije o planiranom broju radnih sati volontera, o tome na koji će način aktivnosti volontera biti drugačije od dnevnih rutinskih poslova udruga, nije vidljiv protok u kojem će volonteri sami kreirati svoje aktivnosti. Organizacija je svjesna potpunoj važnosti uloge EVS-a u razvoju mladih, uključujući i lokalni volonterstvo, međutim potrebno je snažnije osvjetliti važnost uloga u skladu s tim planirati aktivnosti. Stalno praćenje volontera osigurano je aktivnošću mentora i supervizora. Iako je navedeno praćenje učenja volontera, važno je zajedno s volonterom postaviti mjerljive ciljeve koji će se moći evaluirati i dokumentirati. Youthpass procesom. Važno je da organizacija primatelj brine zajedno s organizacijom koordinator o tome da volonter sudjeluje na treninzima na početku i na sredini službe te da u početnoj fazi volonteri i jasno razlikuju volontere izvan EVS službe od onih na EVS službi i obuku prilagodi načelima EVS-a. Posebne mjere podrške za volontere sa smanjenim mogućnostima nisu dovoljno jasno definirane u prijavi pa će ih biti potrebno preciznije razraditi suradnjom sa svim partnerima u projektu. | Organizacija razumije ulogu koordinatora i podučava provedbu projekta o kojima treba brinuti. Planira aktivnu komunikaciju sa organizacijom podnositeljem i primateljem, osigurava potrebnu logistiku, aktivno je uključena u praćenje volontera i rješavanje mogućih problema. Ponašna se pažnja dodatno treba posvetiti praćenju poštivanja EVS povelje, uključujući volontera u ciklus treninga i idejama i aktivnostima na vidljivosti projekta i Programa kao i širenju projektnih rezultata.  | Iako je u prijavi tražena akrediacija za četiri volontera na dugoročnoj službi, s obzirom na to da organizacija ne planira ugostiti više od dva volontera u isto vrijeme, kao i zbog značajnih slabosti prijave, organizaciji se odobrava akrediacija za dva volontera na dugoročnoj službi uz mogućnost preklapanja volontera (dva plus dva) u maksimalnom trajanju od mjesec dana. Odobrava se akrediacija za slanje i primanje volontera te koordiniranje EVS projekata do kraja trajanja Programa. |   |
| 2017-1-HR01-KA110-046723 | 940056780 | UDRUGA AMAZONAS                         | VEPRINACKA 15                    | 10000          | Zagreb  | Tena Kostanjek                                    | Iva Željk                   | prihvatljivo                        | Organizacija pokazuje motivaciju za aktivnijim sudjelovanjem u Programu kao organizacija podnositelj i razvila je kvalitetan plan promocije. S obzirom na to da organizacija ima solidnu mrežu partnera na nacionalnoj i međunarodnoj razini, savjetuje se da i njih uključiti u planiranje aktivnosti iako bi informacije o EVS-u bile dostupne što većem broju mladih. Preporučena su sve potrebne mjere za kvalitetnu pripremu volontera sa odrazak na službu: trening prije odlaska na službu, kontinuirana komunikacija s volonterom za vrijeme službe te aktivno uključivanje volontera nakon službe u promociju EVS-a i njegovih istaknutih isključaka.  | Kao organizacija primatelj, AMAZONAS pokazuje realan i profesionalni pristup provedbi projekata. Organizacija provodi raznovrsne i jasno strukturirane aktivnosti koje mogu volonteru omogućiti mnoge prilike za učenje. Organizacija je i također dobro upoznata sa svim praksičnim aspektima službe. Osigurano je kontinuirano praćenje volontera preko mentora i supervizora, a slijedi je vrijedna činjenica s mogućnošću komunikacije s domaćim volonterima na dnevnoj bazi što osigurava interkulturalnu dimenziju i integraciju u lokalnu zajednicu. S obzirom na to da organizacija planira regrutirati mentore putem otvorenog volonterskog poziva te pripremiti edukaciju za njih - važno je da mentore detaljno upoznaju s aktivnostima, projektima i strukturom organizacije kako bi raspolagali sa svim potrebnim informacijama i vještinama neposredno na službi. Organizacija ima iskustva u provedbi inkluzivnih projekata, a pokazuje i kapacitet i raspon prepoznavanja potreba volontera te u skladu s tim i adekvatne intervencije. Posebne mjere podrške za volontere sa smanjenim mogućnostima nisu dovoljno jasno definirane u prijavi te se preporučuje da se u budućim projektima bolje definiraju u suradnji sa svim partnerima u projektu.  | Organizacija ima iskustva u provedbi EVS-a te pokazuje profesionalan pristup u upravljanju projektima. Opisano definira sve korake projektnog upravljanja koji garantiraju razvoj dobrih partnerskih odnosa te informirano volontera o svim aspektima programa i projekta. Organizacija je do sada istovremeno bila koordinator i primatelj te s obzirom na to da planira pojačati aktivnosti organizacije podnositelja, savjetuje se da projekte koordinira i kao podnositelj.   | Odobrava se akrediacija za slanje i primanje volontera te koordiniranje EVS projekata do kraja trajanja Programa. Prijavitelj može istovremeno ugostiti najviše četiri volontera na dugoročnoj službi.   |   |
| 2017-1-HR01-KA110-046724 | 940137484 | Svjetski savjet mladih Hrvatska         | Vlaška 31                        | 10000          | Zagreb  | Lucija Čorić                                      | Andreja Kotnik              | prihvatljivo                        | Organizacija je detaljno isplanirala aktivnosti pripreme i podrške prije, za vrijeme i nakon završetka službe. Aktivnosti planirane za volontere sa smanjenim mogućnostima usklađene su s odabranim profilima. S obzirom na to da organizacija dijeli proračun s jednim aktivnim organizacijom u EVS-u savjetuje se, ako je to u skladu s njihovim mogućnostima, zajednički organizirati promotivnih aktivnosti kako bi se postigao veći učinak. Brojne organizacije s kojima (prijavitelj) surađuje jamče doseg do većeg broja volontera zainteresiranih za EVS službu, a kao alat za promociju EVS-a organizacija planira pripremiti promotivne materijale. Savjetuje se provjeriti s Agencijom prije izrade takvih materijala postoji li već takva vrsta materijala te kako ih dobiti na korištenje. | Predložene su raznovrsne aktivnosti u koje se volonteri mogu uključiti uz osiguranje adekvatne podrške i edukacije. Volonteri će imati priliku provesti i svoj osobni projekt, ali potrebno je dodatno razviti plan aktivnosti u kojem volonter neće biti samo pomagač, nego aktivno uključeni i u kreiranje same aktivnosti. Organizacija je prethodila dovoljan broj ljudi koji će volonterima osigurati profesionalnu i osobnu podršku, ali s obzirom na to da je organizacija strukturirana u timovima i da će vjerojatno volonter biti uključeni u rad više timova, preporučuje se jasno određivanje uloga supervizora kako bi se volonteru osigurala potrebna podrška u obavljanju zadatka. Svakog broja lokalnih volontera omogućit će EVS volonteri iako i bez integraciju u lokalnu zajednicu kao i kontakt s lokalnim mladima. Organizacija je također upoznata sa svim logističkim aspektima službe. U slučaju ozbiljnijih organizacija, savjetuje se sudjelovanje u aktivnostima transnacionalne suradnje u kojima sudjeluje Agencija.   | Organizacija je detaljno upoznata s načelima EVS programa i obavezama organizacije koordinatora. Ima iskustva s upravljanjem međunarodnih projekata koji preodivaju mobilnost mladih te kao član Svjetskog saveza mladih također ima iskustva suradnje s međunarodnim partnerima. Struktura organizacija kao i jasna podjela zadataka unutar tima pokazuje povećanu kvalitetu u provedbi aktivnosti. Organizacija ima iskustva i kapaciteta u radu s mladima sa smanjenim mogućnostima te u slučaju koordinacije inkluzivnih projekata savjetuje se da se ponebna pažnja posveti suradnji sa svim partnerima u projektu kako bi organizacija prijavitelj i primatelj zajedno radile na definiranju adekvatnih mjera podrške za volontere. Također se savjetuje da prilikom definiranja partnera za prvi projektni prijedlog bar jedna organizacija bude iskuna u EVS-u. | Organizaciji se odobrava akrediacija za koordiniranje projekata te slanje i primanje volontera do kraja Programa. Maksimalan broj volontera koje organizacija može istovremeno ugostiti na dugoročnoj službi jest četiri, a deset na kratkoročnom službanu, bez mogućnosti preklapanja.  |   |
| <b>Odbijene prijave</b>  |           |   |                                  |                |         |   |                             |                                     |   |  |   |  |   |
| 2017-1-HR01-KA110-035455 | 913334735 | UDRUGA ZA INTERKULTURALNO UČENJE GLOBUS | Petrova ulica 32                 | 10000          | Zagreb  | Sonja Kizarić                                     | Tinka Valtl                 | neprihvatljivo                      | n/a   | Organizacija nema stalno zaposlene osobe što upućuje na slab kapacitet organizacije za primanje volontera, odnosno osiguranja različitih aktivnosti u trajanju od 30 do 38 sati (jedno, kao i osiguranja kontinuiranog praćenja tada i adekvatne podrške volonteru kao ključnog načela EVS službe. Organizacija ima iskustva u radu s volonterima i provedbi međunarodnih aktivnosti, međutim, potreba za radnim snagom u promociji aktivnosti i izvješću neovisnih aktivnosti ostaje upućuje na nekompatibilnost tih zahtjeva i potreba s načelima EVS-a. Prijava je u mnogim segmentima nedovoljno raspisana. Nedostaju informacije o kontekstu u kojem će se projekti razvijati s obzirom na informaciju da je moguće da volonter privremeno bude i u nekim drugim sredinama. Navedene su redovne aktivnosti organizacije koje nisu povezane s mogućnostima učenja volontera, a nije vidljiva ni aktivna uključenost volontera u planiranje aktivnosti te mogućnost provedbe osobnog projekta. Nije opisan način praćenja učenja korištenjem Youthpassa, nedovoljno je jasno opisana uloga volontera i njegove kontakte s lokalnom zajednicom, nisu opisane uloge mentora i supervizora, komunikacija s organizacijom podnositeljem i dr.   | n/a   | n/a  | Organizacija je trebala podnijeti novu verziju prijave. Nova verzija prijave nije završena, a obzirom na to da podnesena prijave ne omogućava minimum kvalitete i ne jamči poštivanje i razumijevanje EVS načela, ne odobrava se tražena akrediacija za primanje volontera. |
| 2017-1-HR01-KA110-035572 | 948401490 | Pažko otvoreno učilište Samobor         | Trg Matice hrvatske 3            | 10430          | Samobor | Jelena Vojvoda                                    | Jelena Vojvoda              | prihvatljivo                        | n/a   | Pažko otvoreno učilište kao polimodalna organizacija primatelj nije kvalitetno razradila aktivnosti za volontera unutar organizacije jasno i pojedinačno odnoseći svim učesnicima projekta u svojeglom mentoru. Aktivnosti su mnogobrojne, no općenite i nije jasno kako volonter ima mogućnost učenja kroz sudjelovanje na predviđenim aktivnostima. Iz navedenog se zaključuje da će volonter pomagati u aktivnostima čime djeluje kao pomoćna osoba, a ne kao resurs koji će obogatiti organizaciju u njegovom radu. Iako planira uključivanje volontera s manje mogućnosti, organizacija ne planira osigurati posebnu podršku za njih. Broj volontera koji organizacija želi primiti u isto vrijeme ne poklapa se s mogućnostima organizacije za kvalitetnu podršku i praćenje izvješnog procesa volontera.  | n/a   | n/a  | Organizacija je upozorena na slabosti prijave i do kojeg roka treba podnijeti novu verziju. S obzirom na to da organizacija to nije učinila, ne odobrava se akrediacija za primanje volontera.  |

mr. sc. Antonija Gladović  
 ravnateljica